

Квалификационные требования к кандидатам на замещение вакантных должностей муниципальной службы

Квалификационные требования

1. В число квалификационных требований к должностям муниципальной службы входят требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы (государственной службы) или стажу работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей.
2. Квалификационные требования к должностям муниципальной службы устанавливаются в соответствии с категориями и группами должностей муниципальной службы.
3. В число квалификационных требований к должностям муниципальной службы категорий «руководители», «помощники (советники)», «специалисты», относящимся ко всем группам должностей муниципальной службы, а также к должностям муниципальной службы категории «обеспечивающие специалисты», относящимся к ведущей группе должностей муниципальной службы, входит наличие высшего профессионального образования.
4. В число квалификационных требований к должностям муниципальной службы категории «обеспечивающие специалисты», относящимся к старшей и младшей группам должностей муниципальной службы, входит наличие среднего профессионального образования, соответствующего направлению деятельности.
5. Квалификационные требования к стажу муниципальной службы (государственной службы) или стажу работы по специальности для замещения:
 - 1) высших должностей муниципальной службы — наличие стажа муниципальной (государственной) службы на главных должностях не менее четырех лет или стажа работы по специальности не менее пяти лет;
 - 2) главных должностей муниципальной службы — наличие стажа муниципальной (государственной) службы на ведущих должностях не менее трех лет или стажа работы по специальности не менее четырех лет;
 - 3) ведущих должностей муниципальной службы — наличие стажа муниципальной (государственной) службы на старших должностях не менее двух лет или стажа работы по специальности не менее трех лет;

4) старших должностей муниципальной службы — наличие стажа муниципальной (государственной) службы на младших должностях не менее одного года или стажа работы по специальности не менее двух лет;

5) младших должностей муниципальной службы — без предъявления требований к стажу работы.

6. Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы (государственной службы) или стажу работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей по соответствующей должности муниципальной службы, устанавливаются правовым актом органа местного самоуправления (избирательной комиссии муниципального образования) с учетом его задач и функций и включаются в должностную инструкцию муниципального служащего.