

**КИСЛОВСКАЯ СЕЛЬСКАЯ ДУМА**  
**КИСЛОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**  
**БЫКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**  
**ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РЕШЕНИЕ**

28 декабря 2022 г. №48/138

О денежном содержании муниципальных служащих Кисловского сельского поселения Быковского муниципального района Волгоградской области

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Волгоградской области от 11.02.2008 №1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области», Уставом Кисловского сельского поселения Быковского муниципального района Волгоградской области, Кисловская сельская Дума

РЕШИЛА:

1. Утвердить прилагаемое Положение о денежном содержании муниципальных служащих Кисловского сельского поселения Быковского муниципального района Волгоградской области.
2. Решение вступает в силу с момента подписания и распространяет свою силу на правоотношения, возникшие с 01.01.2023 года
3. Решение подлежит официальному опубликованию (обнародованию).

Глава Кисловского  
сельского поселения

А.А.Непокрытый

УТВЕРЖДЕНО  
решением  
Кисловской сельской Думы  
28 декабря 2022 г. №48/138

## ПОЛОЖЕНИЕ

о денежном содержании муниципальных служащих Кисловского сельского поселения Быковского муниципального района Волгоградской области

Настоящее Положение в соответствии с Постановлением администрации Волгоградской области от 22.03.2021 №117-п «Об установлении нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Волгоградской области и нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих муниципальных образований Волгоградской области на 2021год», Уставом Кисловского сельского поселения Быковского муниципального района Волгоградской области устанавливает систему денежного содержания муниципальных служащих Кисловского сельского поселения Быковского муниципального района Волгоградской области.

1. Настоящее Положение распространяет свое действие на муниципальных служащих Кисловского сельского поселения Быковского муниципального района Волгоградской области (далее - муниципальные служащие), замещающих должности муниципальной службы в администрации Кисловского сельского поселения Быковского муниципального района Волгоградской области (далее - Кисловское сельское поселение).

2. Денежное содержание муниципальных служащих состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад), ежемесячных и иных дополнительных выплат к нему, определяемых в соответствии с Законом Волгоградской области от 11.02.2008 №1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области», в размерах, установленных настоящим Положением.

3. Муниципальным служащим устанавливаются должностные оклады по должностям муниципальной службы, замещаемым в администрации Кисловского сельского поселения, в следующих размерах:

должности, замещаемые без ограничения срока полномочий:

- Заместитель главы администрации – 10 078,27 рублей;
- старшая группа должностей:

главный специалист(главный бухгалтер) – 9508,35 рублей

ведущий специалист администрации Кисловского сельского поселения - 8939,84 рублей;

4. Муниципальным служащим устанавливаются ежемесячные и иные дополнительные выплаты в соответствии со статьей 4 Законом Волгоградской области от 11.02.2.2008 №1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области» в следующих размерах:

4.1. ежемесячная надбавку к должностному окладу за выслугу лет в зависимости от стажа муниципальной службы (в процентах от должностного оклада):  
от 1 года до 5 лет - 10 процентов;

от 5 до 10 лет - 15 процентов;  
от 10 до 15 лет - 20 процентов;  
свыше 15 лет - 30 процентов;

4.2. ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы по соответствующим должностям муниципальной службы (в процентах от должностного оклада):

1) муниципальные служащие, замещающие ведущие должности муниципальной службы от 10 до 90

2) муниципальным служащим, замещающим старшие должности муниципальной службы - от 10 до 70 процентов;

3) муниципальным служащим, замещающим младшие должности муниципальной службы - от 10 до 50 процентов;

4.3. ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин:

1) главная группа должностей:

Муниципальный советник 1 класса – 3023,48 рублей

1) старшая группа должностей:

референт муниципальной службы 2 класса - 1901,67 рублей;

референт муниципальной службы 3 класса - 950,83 рублей;

4.4. ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, которая устанавливается в размерах и порядке, определенных законодательством Российской Федерации;

4.5. ежемесячное денежное поощрение в размере 33 процента должностного оклада;

4.6. денежное поощрение по итогам службы за год в зависимости от личного вклада муниципального служащего в общие результаты работы в размере двух должностных окладов;

4.7. материальная помощь в размере двух должностных окладов с учетом ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин, выплачиваемая, в конце каждого полугодия или по заявлению муниципального служащего, материальная помощь может быть выплачена в случае прохождения лечения, убытия в отпуск, свадьбы муниципального служащего, рождения ребенка;

4.8. единовременное денежное поощрение в размере до пяти должностных окладов (включительно) в соответствии со статьей 9 Закона Волгоградской области от 11.02.2008 №1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области».

5. Конкретный размер надбавки, указанной в подпункте 4.2 пункта 4 настоящего Положения, определяется с учетом условий, в которых муниципальный служащий выполняет служебные обязанности, уровня его профессиональной подготовки, деловых качеств и способностей самостоятельно выполнять особо сложные задачи, а также достигнутых им результатов в служебной деятельности.

При приеме гражданина на муниципальную службу со дня назначения на должность устанавливается минимальный размер надбавки, предусмотренный по соответствующей группе должностей.

Размер надбавки муниципальному служащему может изменяться по результатам служебной деятельности.

Основными критериями для увеличения или уменьшения размера надбавки являются изменения условий службы муниципального служащего, профессионального уровня исполнения должностных обязанностей, объема и качества выполняемой работы, повышение или снижение результатов служебной деятельности.

Размер надбавки муниципальному служащему может уменьшаться, но не менее чем до минимального размера, установленного для группы должностей, к которой отнесена замещаемая им должность.

Решение об установлении надбавки или изменении ее размера оформляется соответственно распоряжением администрации Кисловского сельского поселения.

6. Денежное поощрение муниципальных служащих по итогам службы за год производится с учетом их личного вклада в общие результаты работы пропорционально отработанному времени. Муниципальным служащим, имеющим неснятые дисциплинарные взыскания, денежное поощрение по итогам службы за год не выплачивается.

7. Выплата муниципальному служащему единовременного поощрения производится в порядке и размерах, утверждаемых постановлением администрации Кисловского сельского (городского) поселения в пределах установленного фонда оплаты труда муниципальных служащих.